

Management der Veränderungen

Angewandte, spirituelle Metaphysik bietet völlig neue Ansätze für gewinnorientierte Unternehmen und Non-Profit-Organisation. Aufgrund einer über das Herkömmliche hinaus gehenden Betrachtungsweise kann sie auch in der Politik, bei kommunalen Einrichtungen, in Sportorganisationen und vor allem in Netzwerken angewendet werden. Entscheidend ist der ehrliche Wunsch, neue Wege gehen zu wollen.

Basis ist immer der Mensch. Er/Sie ist Mittelpunkt und Maßstab dessen, worum es in Wahrheit geht. Wenn mindestens zwei Menschen etwas gemeinsam verwirklichen wollen, entsteht ein zweckorientiertes Kollektiv (z.B. Unternehmen, Familie, Staatsbevölkerung, uvm.). Es ist die zweckgebundene Summe individueller Beweggründe.

Ziel

Durch die Entwicklung einer zusätzlichen Ebene im Bewusst-Sein des Managements, der Führungskräften und MitarbeiterInnen sollen der Unternehmenszweck und die eigene Tätigkeit in einem größeren Zusammenhang als bisher gesehen werden.

Die herkömmliche Beachtung von „Aufwand und Ertrag“ wird um die entscheidenden Faktoren „Bewusst-Sein“ und „Energiefunktionen“ erweitert. Damit kann die Qualität und Quantität des Unternehmens-Energiefeld verbessert werden. Dieses Feld ist für den Erfolg und die Entwicklung eines Kollektivs ausschlaggebend.

Praktische Anwendungen spirituell-metaphysischer Ergänzungen:

- Erhöhung der Umsetzungs-Effizienz durch maximale Angleichung des systemischen Bewusst-Seins im Unternehmen (siehe Effizienz-Projekt)
- Wege zur Lösung bestehender Probleme
- Steigerung der MitarbeiterInnen-Zufriedenheit durch Integration ihres ICH-Bewusst-Seins
- Flexible Reaktionen auf Veränderungen
- Rücktransfer der Macht und Verantwortung zur Entlastung des Managements
- Zukunftsfähige Erweiterung und Adaptierung der Angebotspalette
- Aufwandreduzierte Bewältigung alltäglicher Aufgaben
- Neuorientierung durch Berücksichtigungen energetischer Hintergrund-Funktionen

Durchführung

Ausgehend von einer Analyse der bestehenden Situation (z.B. durch das Effizienz-Projekt¹) wird ein **individuelles Konzept** zur eigenverantwortlichen Entwicklung neuer Ansätze erarbeitet. **Workshops, Seminare, Beratungen** und **Coachings** begleiten die praktische Umsetzung.

Besonders gut geeignete Themen sind:

- Management-, Führungskräfte- und MitarbeiterInnen-Entwicklung
- Etablierung einer neuen Qualität in Vertrieb und Verkauf
- Burnout-Prävention und persönliche Neufindung
- Ausrichtung, Steuerung, Moderation von Netzwerken und Plattformen
- Neuorientierung aufgrund globaler und interner Veränderungen
- Ausrichtung und Steuerung der Unternehmens- und Management-Kultur/-Vision nach spirituell-metaphysischen Grundsätzen
- Visionen für die Zukunft – neuenergetische Kreationen und Positionierungen von Produkten und Dienstleistungen

Einzelne themenbezogene Veranstaltungen, Beratungen und Coachings sind ebenfalls möglich.

Praktischer Nutzen angewandter, spiritueller Metaphysik im Unternehmen

Beispiel Personalsuche:

Management, Führungskräfte und MitarbeiterInnen bringen Teile ihres Bewusst-Seins in das Unternehmen ein. Indem sie sich auf Ihre Tätigkeit und berufliche Identifikation konzentrieren, entsteht ein gemeinsames Unternehmens-Energiefeld (kollektives Unternehmens-Bewusst-Sein). Es ist ein magnetisches Feld, dessen durchschnittlicher Schwingungszustand sich aus der Qualität der eingebrachten Bewusst-Seine ergibt.

Dieses Energiefeld hat eine direkte Auswirkung auf die Qualifikationen von BewerberInnen. Ein Unternehmen mit niedriger Energie-Qualität zieht keine hochqualifizierten BewerberInnen an bzw. kann „höher schwingende“ MitarbeiterInnen nur schwer halten. Die Schwingungen der Energien sind nicht synchron. Sie passen nicht zusammen.

Schwingungs-Synchronizität bedeutet: Gleiches zieht Gleiches an. Ungleiches stößt sich ab.

Durch eine gezielte Arbeit an den Faktoren „Bewusst-Sein“ und „Energiefunktionen“ steigt die Qualität des Unternehmens-Energiefeldes und es werden auch durchschnittlich höher qualifizierte BewerberInnen angezogen bzw. mehr gute MitarbeiterInnen gehalten.

Das metaphysische Gesetz des spirituellen Magnetismus besagt:

Was auf der einen Seite ausgesendet wird, kommt auf der anderen Seite wieder zurück. Auf seinem Weg von einem Pol zum anderen zieht es Gleiches an.

Passt das Bewusst-Sein von BewerberInnen und Unternehmen zusammen, dann gibt es eine Gemeinsamkeit.

Hinweis

Die spirituelle Metaphysik beschränkt sich nicht mehr auf die Isolierung des Positiven vom Negativen (keine Fixierung auf den Erfolg!). Das alte Konzept der Dualität wird verlassen und eine übergeordnete Betrachtungsweise eingebracht. Dadurch kann die Umsetzung des Unternehmenszwecks auf eine ganzheitliche Basis gestellt werden, um so Möglichkeiten zu erschließen, die bis jetzt nicht vorstellbar waren.

Welchen Zeitraum und welche Prozesse es braucht, vermag niemand im Vorhinein zu sagen. Es hängt vom Bewusst-Sein der involvierten Personen und der Vergangenheit des Unternehmens ab. Ansätze aus spiritueller Metaphysik zu verwirklichen ist ein Weg der

EIGEN-Verantwortung und SELBST-Bestimmung.

In der Praxis geht es um die Hinterfragung und Veränderung herkömmlicher Denk- und Handlungsweisen. Die Ansätze sind sehr einfach, aber manchmal nicht leicht umzusetzen. Es können und werden unterschwellige Inhalte aufbrechen! Das ist auch gut so, denn je weniger Belastungen aus der Vergangenheit aufgelöst werden, desto freier kann die Zukunft des Unternehmens gestaltet werden. Ebenso wichtig ist die Beteiligung des Managements. Der Kopf muss beginnen!

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Ansprechpartner: Heinrich Kohlmeier
I www.metaspirit.at E office@metaspirit.at T +43 (0)699 173 46 470

¹Effizienz-Projekt:
<http://www.metaspirit.at/2/unternehmen/effizienz-projekt>

Weiterführende Publikationen:
<http://www.metaspirit.at/2/management>

Preise und AGB können gerne individuell angepasst werden:
<http://www.metaspirit.at/2/unternehmen/effizienz-projekt/bedingungen-und-preise>